

Rapport annuel

ka iaishi-atussenanut peikupipuna



Conseil tribal
Mamuitun

Organisme autochtone impliqué dans
le développement des Premières
Nations depuis près de 30 ans.

2019/20/21



E mamuitunanut,
E uitshi-atussemitutanut,
E nikanipanitakaniti atusseuakana.

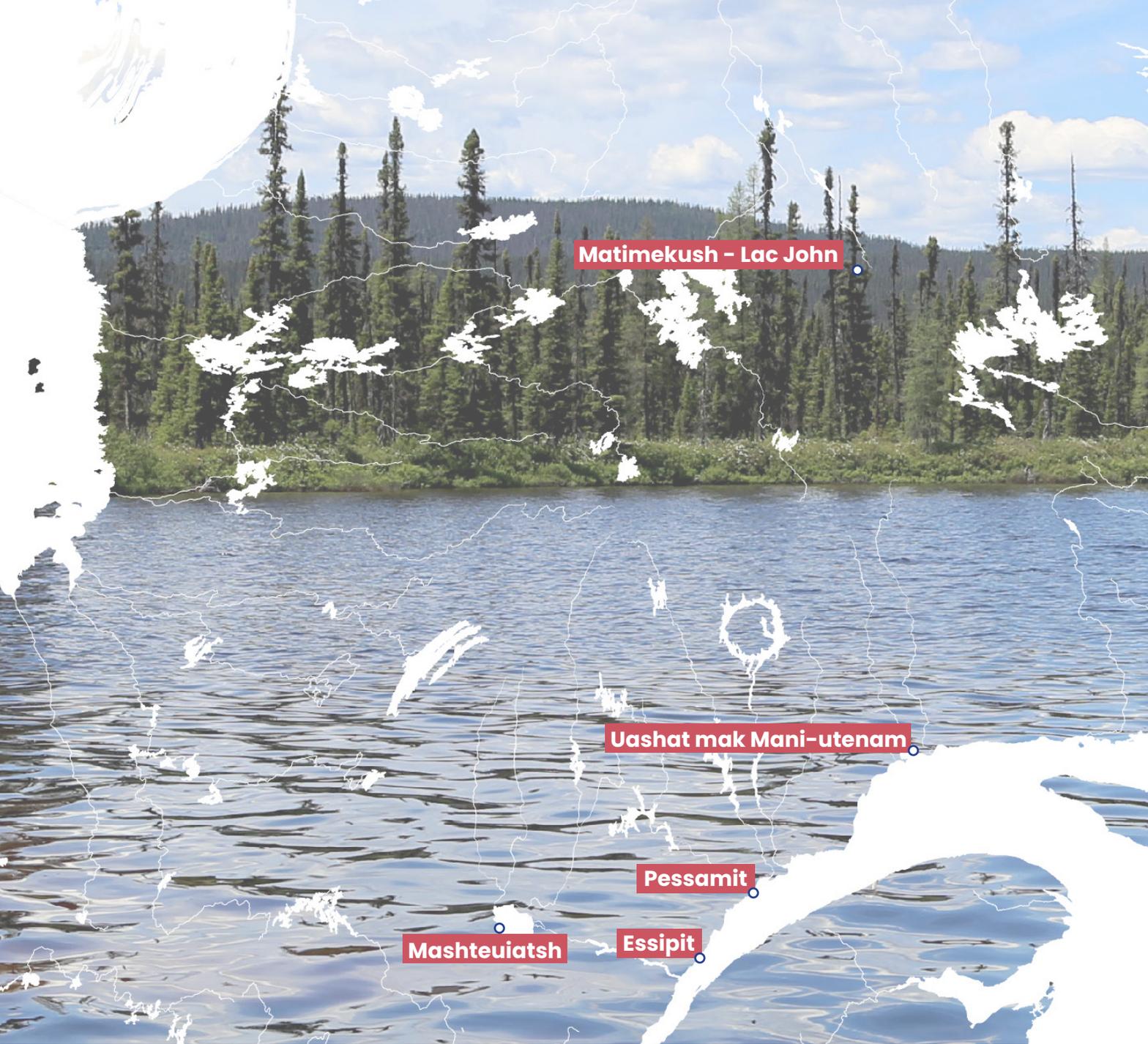
**Ka atussetuat innuat shash 30 pipuna eshpih
nemishuepanitauat utusseuakana Premières
Nations.**

Conseil tribal Mamuitun apu shuniatshet nenu
eshiatuset anu nanatuapatam tshi minupanitat e
mishkuenitak tshe aitananut, tshe
ishinikanipanitishunanut kie e nanatuapatamuat tshe
ishipimutaitishuniti ka uitshi-atussemati.

Ut 1992 uet tat Pessamit, shutshenitakushu
uatshiatussemat innua nenua uetshit ua
nemeshipanitanit atusseuakana.

Nos communautés	4
Introduction du directeur général	6
Nos réalisations pour chacun de nos leviers d'action :	
L'humain	8
Le bâti	16
L'environnement	26
La gouvernance	32
Ensemble : vie et implications de notre organisation	40
États financiers	44





Matimekush - Lac John

Uashat mak Mani-utenam

Pessamit

Mashteuiatsh

Essipit





5 communautés

... et des services rendus à d'autres Premières Nations du Québec.

4 leviers d'action

Par une approche sur mesure adaptée aux attentes de chacune des fonctions publiques locales, nous nous positionnons au carrefour des ressources et des besoins dans quatre leviers de développement :

l'humain,
le bâti,
l'environnement,
la gouvernance.



CONSEIL
DE LA NATION INNU
MATIMEKUSH-LAC JOHN



Kuei nutem etashiek

Bonjour à vous,

Les deux dernières années ont été caractérisées par de nombreux défis se posant à notre équipe et à nos communautés membres, dans un contexte inédit de pandémie. Une chose m'apparaît claire et sans conteste : les communautés de la Nation Innue et, plus largement, les Premières Nations dans leur ensemble, ont démontré leur résilience par leur solidarité et la bienveillance de chacun.e à l'égard des uns et des autres.

Bravo, donc, au nom de toute l'équipe du Conseil tribal Mamuitun (CTM), au personnel de la santé d'ici et d'ailleurs, et à celles et ceux qui ont déployé les efforts nécessaires à notre protection ; aux jeunes d'avoir pris soin de nos aînés, aux aînés de nous avoir apporté la sagesse et les repères sur le chemin que nous parcourons ensemble. Bravo à nous tous, tshinanu mamu innuat. Dans ce contexte d'énergie

d'adaptation et de recherche constante des meilleures solutions pour nos communautés, le CTM profite lui-même de son vent de changement, tant au sein de son équipe qu'au niveau des projets et de leur rayonnement. En quelques mots :

- Notre équipe rajeunit et plus de la moitié de ses membres sont désormais en télétravail
- Nous avons complété un virage informatique d'envergure, apportant de nouveaux outils et une organisation du travail à la fois efficace et flexible, au bénéfice de nos opérations et de la vie personnelle de nos employé.e.s
- Nous construisons une structure agile, capable de répondre aux besoins, de les anticiper et d'innover dans leur réalisation.
- Nous œuvrons à notre positionnement en tant qu'organisation régionale pouvant apporter des réponses aux transferts de responsabilités. Nous sommes déterminés à considérer la transformation des relations avec les institutions et agences

gouvernementales comme une opportunité, un tremplin à plusieurs égards.

Le CTM rayonne dans nos communautés et au-delà, et je me permettrais de souligner ici le formidable mandat de notre Service Inspection des Premières Nations du Québec, en partenariat avec la Société Canadienne de l'Habitation et du Logement (SCHL), qui reflète un important travail diplomatique et qui fait du CTM l'interlocuteur de toutes les communautés des Premières Nations du Québec, incluant les Cris, en matière d'inspection des bâtiments. Je noterais également le large spectre de services professionnels en matière de développement organisationnel, déployé avec passion et engagement dans nos communautés membres et même au-delà, et la naissance de la démarche Aishkat pour l'avenir de toute une Nation.

Les deux dernières années ont vu se poursuivre nos implications auprès de nos communautés membres, de leurs ressources humaines, des infrastructures et des cadres de vie dont elles bénéficient aujourd'hui et ceux auxquels elles aspirent, des défis en matière d'environnement

et d'adaptation aux changements climatiques, et de leur éveil citoyen pour l'autodétermination. Le présent rapport donne une vue d'ensemble de nos réalisations dans différents domaines qui tous concourent à forger cet esprit de collaboration si caractéristique, et à accompagner nos communautés toujours vers le meilleur.

Tshinashkumitinau kassinu inuait, merci à nos partenaires, à nos gens. Nous avons hâte de dessiner la suite avec vous!



Robin St-Onge
Directeur général

+500
personnes
outillées, formées

des services davantage
bonifiés et diversifiés

+60 projets

qui accompagnent nos communautés
et qui nous font

rayonner, ensemble



L'humain

Innu

Mobiliser, former et développer les talents des communautés

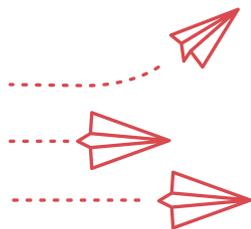
Uishamueu, tshishkutamatsheu kie uitshiueu anite iashi-pikutaniti



Nous travaillons à la mise en valeur du rôle des individus et des institutions dans le respect des aspirations et des besoins locaux.

Pour nous, le renforcement des capacités et le perfectionnement de ressources humaines engagées et mobilisées déterminent la participation de chacun au parcours communautaire, économique, social et culturel de chaque Première Nation.

Développement du leadership politique



Outiller les futurs candidats aux élections

Le CTM apporte un soutien aux leaders politiques et administratifs des Premières Nations en leur proposant des outils facilitant l'appropriation de la complexité de l'environnement dans lequel ils évoluent.

Trois axes ont fait partie de la mission des conseillères en développement organisationnel (CDO) pour cette année 2019 :

1. participer à l'élaboration d'outils pour une meilleure compréhension des responsabilités politiques,
2. diffuser de la formation aux conseillers et conseillères sur les rôles et responsabilités des élus,
3. ouvrir les discussions et la réflexion sur la vision et les orientations des Conseils de bande participants.

Rôles et responsabilités des élus

Un document synthèse sur le rôle et les responsabilités des élus pour les élus et les gestionnaires a été préparé. Une conférence a été également conçue pour les futurs candidats aux élections afin que ces derniers puissent aborder le cycle électoral d'une façon éclairée et responsable, en tenant compte des mises à jour régulières au niveau législatif, économique, politique, social et environnemental.

Pessamit : le 18 juin 2019

Uashat mak Mani-utenam : semaine du 27 septembre 2019 à Saint-Ferréol des neiges

Matimekush-Lac John : rencontre avec les nouveaux conseillers en septembre 2019. *Un complément de formation sera donné en présence une fois que les conditions sanitaires le permettront*

Pikogan : Les conseillers nouvellement élus ont suivi une formation en novembre 2019.

Première Nation Wolastoqiyik Wahsipekuk :

En 2018-2019, le CTM a mené une enquête dans le cadre d'une demande de financement par contribution globale. Une intervention a été demandée au CTM par le Grand conseil dès la fin des élections afin qu'ils puissent pleinement et rapidement exercer leurs fonctions. Le mandat a démarré en janvier 2020.

2020/2021

Les communautés de **Lac Simon** et **Wolastoqiyik Wahsipekuk** ont mandaté le CTM pour dispenser la formation *Rôle et responsabilités des élus*. Cette formation a été ajustée aux contextes les plus actuels de chaque communauté, puis convertie de la forme classique en version présentielle à une formule adaptée, en version virtuelle.



Développement des habiletés de direction

Programme gestion et leadership pour les gestionnaires (PGLG)

Le gestionnaire doit intervenir régulièrement pour la cohésion des équipes et la mobilisation des individus qui les composent.

Le programme *Gestion et leadership* a été prévu pour accompagner les gestionnaires, les superviseurs et les coordonnateurs dans le développement de leurs habiletés. Divisé en 5 journées et en modules, il s'adapte parfaitement aux besoins de chaque communauté.

Nous sommes actuellement intervenus dans deux communautés, plus particulièrement pour le volet leadership.

Essipit

14 participant·e·s

La formation a eu lieu en deux parties : deux jours en octobre et deux jours en novembre 2019.

Pessamit

13 participant·e·s

La formation a eu lieu en décembre 2019 et se déroulait sur quatre jours.

Un cas réel a été abordé par les participants lors de l'atelier de codéveloppement, cela a permis de passer à travers toutes les notions relatives au leadership.



2020/2021

Coaching de gestion

Par le biais d'entrevues, selon une entente établie, le coaching de gestion permet aux dirigeants d'améliorer leurs habiletés de gestion par un processus de questionnement et de prise de conscience. La personne coachée vise à réussir la mise en action des solutions qu'il/elle a développées et à en mesurer les résultats (essais, erreurs, ajustements, consolidation). Trois personnes ont, jusqu'à ce jour, bénéficié de ce programme de coaching dans le cadre du développement de la relève des équipes de direction.

Développement et gestion des ressources humaines



**Contrer la violence et
promouvoir la civilité au
travail**

**Uashat mak Mani-utenam
& Pessamit**

**40
personnes
formées**

Le programme pour contrer la violence au travail commencé l'année passée s'est poursuivi cette année à Uashat mak Mani-utenam avec des formations et des conférences sur la thématique du mieux vivre ensemble. La poursuite de cet objectif s'est concrétisée à Uashat par la création du comité AKUA TUTA, mis en place pour lutter contre la violence et promouvoir un milieu de travail bienveillant. Le CTM a contribué au niveau de la méthodologie de création et au processus de mise en place de ce comité. Des formations sur la civilité au travail avec la communauté de Pessamit ont également été réalisées.



Comité AKUA TUTA

**Mieux se comprendre et
contribuer à la mise en
place d'un environnement
de travail sain**

Uashat mak Mani-utenam

**283
personnes
formées et/ou
sensibilisées**

Cette formation d'une durée de deux jours se répartissait autour de trois grandes thématiques : la communication non violente, l'intelligence émotionnelle et la gestion des conflits.

33 gestionnaires ont participé aux formations de deux jours et les 250 employés ont assisté aux conférences pour intervenir plus efficacement en situation de conflit.

Gestion des actifs

Diverses Premières Nations participantes

61

personnes formées

D'une durée de deux jours et organisée à la demande de Services aux Autochtones Canada (SAC), cette formation aborde la gestion des actifs dans sa globalité, selon quatre axes :

- les actifs eux-mêmes,
- les finances,
- les ressources humaines,
- la communication.

En 2020, 41 personnes représentant une majorité des Premières Nations du Québec ainsi que plusieurs Conseils tribaux y ont participé.

Les directeurs généraux et les directeurs des services techniques étaient invités à passer à travers tout le processus de gestion. L'importance de ce processus dans les communautés est sans conteste. Cependant, les participants ont souligné la

nécessité d'avoir une volonté politique pour développer les stratégies opérationnelles protégeant les actifs. Les finances et les ressources humaines et matérielles sont cruellement manquantes et il devient difficile de colliger toutes les informations, les interpréter et planifier l'entretien et l'achat de tous les actifs.

Le sujet de cette formation a éveillé beaucoup d'intérêt, mais un manque d'outils et d'analyse concrète avait été soulevé.

Une formation exclusive pour le Conseil de la Nation Anishnabe de Lac Simon a été organisée subséquentement, auprès de 20 membres de la communauté.



**Sandrine
Fouillard Roussel
M.Éd., CRHA**

Conseillère en développement
organisationnel



Évaluation foncière sur les terres d'une Première Nation

Mashteuiatsh, Essipit, Pessamit & Uashat mak Mani-utenam

8 personnes formées

Cette formation, qui s'est déroulée du 9 au 12 mars 2020, constitue un pas de plus pour le développement de nouvelles perspectives pour les Premières Nations dans le domaine de l'habitation privée (rachat des unités existantes et nouvelles constructions selon certaines conditions) et favorisera l'émergence des nouveaux projets privés et la création d'un marché privé de l'habitation sur réserve.

Les points forts de la formation sont liés, d'une part, au formateur qui favorise les activités entre les participants et, d'autre part, au degré de maîtrise qu'il a. Les activités et sujets sont également appréciés des participants.

2020/21 : La formule virtuelle de cette formation a été développée. Une formation en ligne disponible sur notre plateforme LMS.

2020/2021

Ateliers RH

Les ateliers *Ressources humaines* offrent aux directions et conseiller.e.s en ressources humaines de développer des pratiques nouvelles ou éprouvées sur des sujets d'actualité ou de problématiques existantes du domaine de la gestion des ressources humaines.

En 2020-2021 ont été abordés les changements dans le *Code canadien du travail* et le nouveau *Règlement sur le harcèlement et la violence au travail*.

Ce webinaire abordait l'urgence de développer les politiques pour lutter contre le harcèlement et la violence au travail et la mise en place le processus de traitement des plaintes tel qu'exigé par la nouvelle Loi.

Plan de relève

Objectif : procéder à la documentation des postes clés pour certaines communautés et à la captation des connaissances.

Un programme de formation sur deux ans a été mis en place afin de permettre à une ressource de couvrir différents aspects de ses nouvelles responsabilités pour lesquels ses compétences devaient être développées. Ce programme a été monté en collaboration avec le CEGEP de Baie-Comeau, le CEGEP de Chicoutimi et TELUQ.

Conditions de travail

Innu Takuaikan Uashat mak Maliotenam a identifié un sujet du domaine des conditions de travail qui nécessitait la conception, la mise en œuvre et le traitement des résultats d'un sondage auprès de deux types de poste. Le CTM a été invité à réaliser le processus.



Dominique Wozniak
Adm.A, CRHA-ECH
Directrice développement organisationnel



Processus et outils RH

Révision de politiques administratives et des ressources humaines

Soutien aux efforts de l'équipe des ressources humaines de Pessamit lors de la révision de la politique d'emploi de l'administration du Conseil de bande ainsi que pour la refonte de sa politique en santé et sécurité au travail.

Création d'outils tels que des descriptions de postes, guide d'entrevue et plan de formation individualisé

Le CTM a offert un service d'accompagnement dans les processus de recrutement. Ces outils ont été partagés avec le Regroupement Mamit innuat. Le CTM a également créé des tests de recrutement pour des postes de chargé de projet dans le domaine de la construction et rencontré les candidats pour une de nos communautés.

Soutien individualisé pour la gestion du temps et l'organisation du travail

Les CDO ont eu l'opportunité cette année d'être un peu plus en soutien individuel auprès de ressources qui en avaient exprimé le besoin, notamment au niveau de l'organisation du travail et de la gestion du temps.

Ateliers des directions des ressources humaines

Compte tenu de l'évolution des lois, un atelier de deux jours a été organisé la semaine du 23 mars 2020 à Essipit. Pour ce faire, il a été préconisé d'orienter les travaux autour de deux interventions distinctes :

- le code canadien du travail et les changements à mettre en place dans nos organisations
- le harcèlement psychologique et la diligence raisonnable.

Évaluation de besoins en formation et développement

Le CTM est souvent interpellé pour évaluer les besoins des administrations locales en termes de ressources humaines, de formation, de développement de nouveaux services, de politiques pour soutenir leurs actions ou encore en matière de faisabilité de projets. La réorganisation de l'offre de formation, avec la participation des directeurs des services techniques et les directions des ressources humaines des cinq communautés membres, permettra de répondre à différentes questions telles que :

Comment on pourrait s'organiser mieux ?

Comment sélectionner les formations pertinentes ?

Comment organiser des plans de formations par individu/service/fonction ?

Comment parvenir à une reconnaissance des compétences acquises ?

Développement des services techniques

Formation continue et perfectionnement des employés des services techniques

- Savoir déceler les moisissures
- Maîtriser la conciergerie
- Opérer un chariot élévateur
- Travailler en espaces clos

En partenariat avec SAE Jonquière

78 personnes formées pour l'ensemble des communautés

Formation en plomberie / chauffage

En collaboration avec le Regroupement Mamit Innuat, la formation a été offerte au Collège Samuel de Champlain à Québec. Le but : s'approprier les notions de plomberie / chauffage et connaître les meilleures pratiques en ces termes.

La formation théorique était dans ce cas-ci jumelée à des formations pratiques, et a été offerte à sept ouvriers, dont un provenant de Matimekush et six des communautés du Regroupement Mamit Innuat.

7 personnes formées

Écoconstruction en rénovation et en construction

23 personnes formées

Les objectifs de la formation, qui s'est tenue à Mashteuiatsh le 4 novembre 2019, étaient de permettre aux participants de connaître toutes les notions essentielles à la construction et la rénovation durable, d'être en mesure de faire les meilleurs choix possibles tout au long d'un projet de rénovation ou de construction.

Elle permettait également d'identifier les meilleures techniques, composantes et matériaux pour rendre un projet de construction plus écologique et durable.

Des études de cas ont été présentées pour bien comprendre les choix de matériaux et leur impact budgétaire à courts, moyens et longs termes.

Les processus de certifications et d'accréditations possibles lors de la construction de nouveaux bâtiments (LEED, Novoclimat) ont été abordés. Un volet de cette formation traitait des possibilités de financements, notamment avec la Société d'épargne des autochtones du Canada (SÉDAC).

2020/2021

- Participation des CDO au Groupe de Ressources techniques en Habitation (GRTH) et à la Communauté de pratique des Formateurs itinérants en habitation (CoFIH) ;
- Participation à l'élaboration d'un plan de continuité des opérations pour le service des inspections des Premières Nations ;
- Production d'un Protocole des inspections des bâtiments sur les terres des Premières Nations et finalisation du Code de déontologie pour le service des inspections en collaboration avec les membres du SIPNQ et le Grand Conseil de la Nation Waban-Aki (*voir pages suivantes*)



Serge Bouchard,
BBA

Formateur itinérant
en habitation



Le bâti

Tshitassinua

Répondre aux enjeux d'aménagement de nos territoires

Nashakanu eshi-natuenitakanit tshe ishi-ueuetinakaniti assia



Routes, bâtiments, infrastructures et habitat : le territoire et son réseau bâti sont la clé de la prospérité de nos communautés.

Les projets réalisés s'inscrivent dans la continuité des services techniques et professionnels que nous livrons de concert avec nos communautés membres et leurs besoins, avec passion et engagement!

Service inspection des Premières Nations du Québec (SIPNQ)

Ce service, débuté en janvier 2019, donne au CTM le mandat de centraliser les demandes d'inspections de la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL), de transférer aux sous-traitants et d'assurer le suivi et l'analyse des rapports reçus avant retour à la SCHL - et ce, pour l'ensemble des Premières Nations du Québec.

À l'aide d'une mise à jour périodique d'un tableau de suivi des inspections, un rapport de performances mensuel est produit. Pour assurer le bon déroulement des activités, des réunions sont organisées sur une base régulière afin d'assurer une efficacité dans la livraison de services, le suivi des procédures administratives et la répartition de tâches entre les ressources du CTM.

La facturation de nos services auprès de la SCHL demande beaucoup de temps, d'énergie et de ressources. Il nous faut valider et approuver les factures de l'ensemble des sous-traitants, puis les recommander aux services des finances du CTM.

Depuis le printemps 2019, un groupe de travail a été formé au sein de notre organisation pour développer un *Plan de continuité des opérations* (PCO), lié au contrat entre le CTM et la SCHL.

Toujours dans une démarche d'amélioration continue, le CTM travaille sur une mise en place éventuelle d'un outil de travail développé par le First Nations Technical Services Advisory Group inc. (TSAG), basé en Alberta, en vue d'améliorer l'efficacité du SIPNQ.

Protocole d'inspection et code d'éthique

Un groupe de travail issu de la collaboration entre des représentants du CTM incluant le formateur itinérant en habitation et les conseillères en développement organisationnel, avec des représentants d'autres Conseils tribaux (Regroupement Mamit Innuat et Le Grand Conseil de la Nation Waban-Aki) a été mis en place en 2020 afin de réaliser un Protocole d'inspection et un code de déontologie dédiés, dans un premier temps, aux inspecteurs du SIPNQ et éventuellement, aux autres conseils tribaux. Quelques rencontres ont eu lieu entre janvier et mars 2020.

Le document, traduit en anglais, a été complété en 2021 et est désormais disponible.



« Il s'agit là d'un beau défi pour notre organisation, qui la fait rayonner à travers toute la province. Nous y travaillons avec fierté, dévouement, et dans une démarche constante d'amélioration des pratiques. »

Jean-Rock Vollant
Technicien en construction



Système de Rapport sur la Condition des Biens (SRCB)

Le *Système de rapports sur la condition des biens* (SRCB) est un outil servant à déterminer les besoins en matière de financement fondés sur l'état réel des biens des Premières Nations. Il s'agit d'un processus d'inspection cyclique de trois ans pour tous les biens non résidentiels financés en fonctionnement et entretien (F&E) pour l'ensemble des communautés du Québec, par SAC.

Le SRCB sert à cibler les besoins en entretien pour la protection et la sécurité des usagers. Il sert également à maintenir et prolonger la durée de vie des biens immobiliers des Premières Nations et à obtenir une évaluation juste et uniforme de leur condition. Il permet aussi d'améliorer les prévisions financières des coûts d'entretien et d'établir l'ordre de priorité des besoins.

Il est à noter que les besoins majeurs en entretien identifiés lors des inspections SRCB sont souvent intégrés dans la planification quinquennale des immobilisations des Premières Nations.

Les tâches effectuées sur le terrain ont été les suivantes :

- 1. Principes de l'inspection :** effectuer l'inspection visuelle des biens financés par SAC : bâtiments, infrastructures, voirie, sites de déchets, machines roulantes (les camions à ordures et les camions de pompiers « auto-pompe mixte »), etc. ;
- 5. Mise à jour de l'inventaire du parc de logements ;**
- 6. Mise à jour des plans d'inventaire ;**
- 7. Documentation et formulaires :** nous complétons les divers formulaires remis par SAC.



- 2. Mise à jour des actifs :** valider les quantités des biens existants et l'ajout des nouveaux biens si requis ;
- 3. Mise à jour des lacunes :** valider l'avancement des anciennes lacunes d'entretien, l'identification des nouvelles lacunes, leur priorisation et l'estimation des coûts liés ;
- 4. Prise de photographies :** photographies d'identification des actifs et des lacunes ;

6 sorties d'une semaine dans chaque communauté

690 heures d'inspection et voyage

1050 heures de planification et rédaction de rapports

Date de début : 3 juin 2019
Date de fin : 15 février 2020

Budget : 138 874 \$

Inspection des résidences des aînés

- Développer des outils en collaboration avec SAC conformément à la législation et la réglementation en cours ;
- Accompagner les communautés et répondre aux éventuelles questions ;
- Coordonner tous les aspects logistiques ;
- Valider l'état des bâtiments ayant une vocation de résidence pour aînés sur réserve ;
- Effectuer un rapport d'inspection pour chacun des établissements visés par l'exercice ;
- Présenter les mises à niveau requises pour assurer la conformité aux normes provinciales dictées par le *Règlement sur la certification des résidences privées pour aînés* du Ministère de la santé et des services sociaux du Québec ;
- Collaborer avec la personne en charge des infrastructures de la communauté concernée afin de satisfaire les recommandations émises.

Quatre résidences inspectées dans quatre de nos communautés

170 heures d'inspection et voyage

152 heures de planification et rédaction de rapports

Date de début : 3 juin 2019
Date de fin : 1 Septembre 2019

Budget : 25 000 \$



François Picard
Technicien
en construction



Accompagnement des communautés pour les mandats suivants :

Mashteuiatsh

- Réfection des rues Mahikan et Uapistan et nouvelles rues: participation au comité d'ouverture des soumissions pour l'octroi du contrat des travaux en juillet 2019.

Pessamit

- Étude de faisabilité Radio Ntetemuk, gestionnaire de projet et recherche de financement.



Gaëlle André-Lescop,
Ing, M.Sc.
Ingénieure civile

Essipit

- Révision des Plans d'aménagement communautaire d'Essipit, assistance technique : réception des documents finaux de la firme d'ingénierie en mai 2019 ;
- Prolongement de la rue Natutam, Pishim, Mashkuss et Tashi ouest : suivi de la conception des plans et devis ;
- Programme fonctionnel et technique pour le bâtiment atelier-menuiserie-entrepôt : rédaction de l'appel d'offres aux firmes d'architecture en février 2020 ;
- Réaménagement du centre communautaire montagnais : appel d'offres et étude de faisabilité pour un nouveau bâtiment ou une rénovation majeure.



Danick Croteau
Technicien en génie municipal

Uashat mak Mani-utenam

- Agrandissement de l'École primaire Tshishteshinu à Mani-utenam : chargé de projet et représentant d'ITUM ;
- Réfection de l'École primaire Tshishteshinu à Mani-utenam pour régler la problématique d'infiltration d'eau aux fenêtres et à la toiture ;
- Négociation des ententes intermunicipales avec la Ville de Sept-Îles ;
- Concept Usine d'eau potable Mani-utenam, rédaction de l'appel d'offres et suivi de la conception, assistance technique : réception du rapport de concept en décembre 2019 ;

- Révision des Plans directeurs Mani-utenam horizon 2020-2040 : rédaction de l'appel d'offres de services en ingénierie ; appel d'offres lancé le 30 octobre 2019 ; réception des offres de services le 27 nov 2019 ; réponses aux firmes le 11 décembre 2019 ; réunion de démarrage le 13 janvier 2020 ;
- Révision des plans directeurs de Kauatshinakanashkasht : réception des documents finaux ;
- Erosion côtière : atelier sur le portrait actuel des connaissances et définition des besoins en matière d'adaptation avec le Laboratoire de dynamique et de gestion intégrée des zones côtières de l' Université du Québec à Rimouski (UQAR), ITUM et CTM. Rencontres à ITUM le 11 décembre 2019 et le 18 février 2020.



Martial Dallaire

Technicien en génie municipal et F&E

Matimekush – Lac John

- Recherche de matériaux granulaires : suivi de l'avancement des travaux et réception du rapport final à l'automne 2019 ;
- Rénovation majeure des stations de pompage d'eaux usées : fin des travaux en mai 2019 et mise en marche et réception des TQC ;
- Concept et estimation préliminaire pour le renouvellement des installations d'eau potable et d'eaux usées au Lac-John : réception du rapport final de concept en novembre 2019 ;
- Siège sur le comité de suivi des projets d'infrastructures avec la Ville de Schefferville ;
- Réhabilitation des rues, drainage et développement des lots et démarches pour l'obtention des autorisations environnementales.

Vers une nouvelle politique d'habitation

Lors des dernières visites à Matimekush à l'automne 2019 et janvier 2020, la politique d'habitation a fait l'objet de discussions et les démarches pour sa mise à jour ont été lancées. La révision préliminaire de la Politique d'habitation amorcée en 2016-2017 a pu servir de base à l'élaboration de la version mise à jour.

Un groupe de travail constitué par le formateur itinérant en habitation, une conseillère en développement organisationnel, l'agente locale d'habitation, l'adjointe au DG, un-e représentant-e du Conseil, et d'un consultant externe, sera mis à contribution afin de réviser la politique. Le travail de débroussaillage sur les orientations à prendre a débuté à la fin janvier 2020.



Cimon Picard
T.P.

Technicien en mécanique du bâtiment

Mise en place des outils développés par la COGIWEB – SIGLS et BSI

La COGIWEB, un organisme sans but lucratif qui fournit des services communs en technologie de l'information dans le domaine du logement social au Québec, propose aux communautés autochtones une plateforme de gestion comportant deux modules principaux, soit : le *Système intégré de gestion du logement social* (SIGLS) et le *Bilan de santé des immeubles* (BSI). L'implantation progressive de cette plateforme a été entamée en 2018 et elle s'est poursuivie durant l'année 2019-2020 dans les communautés du CTM et du Conseil de la Nation Atikamekw (CNA).

Les projets pilotes déployés dans les communautés autochtones du Regroupement Mamit Innuat, de Wemotaci et de Mashteuiatsh entre 2017 et 2019 se sont avérés concluants. Basé sur ce succès, le CTM a recommandé à ses communautés la mise en place de cette plateforme de gestion informatisée du parc de logements. L'implantation progressive de ces outils s'est donc poursuivie en 2019-2020.

Le **SIGLS** est un programme permettant, entre autres, d'améliorer la collecte des loyers et arrérages, la gestion des dossiers et des inventaires, la révision des baux et l'attribution

des logements (nouveaux ou vacants) en fonction de la politique d'habitation. Le suivi des projets pilotes a permis de faire quelques ajustements du module SIGLS par la COGIWEB afin de tenir compte des spécificités autochtones.

L'outil **BSI**, quant à lui, sert à la mise à jour continue de l'état des logements et biens communautaires par le biais d'inspections annuelles sur une portion de 20% du parc. Le projet pilote présenté par le CTM pour l'implantation du programme BSI a été accepté par SAC. Il supervise les inspections pour ses communautés et celles de du CNA intéressées à obtenir un bilan de santé pour leur communauté. Il fournit aussi les inspecteurs qualifiés en bâtiments et formés par la COGIWEB en 2019.

Bilan de santé des immeubles (BSI) à Matimekush

Le BSI est une inspection qui permettra la mise à jour de l'état de tous les logements du Conseil de la Nation Innu de Matimekush Lac-John (CNIMLJ) avec une estimation des coûts, un calendrier des interventions à faire (urgent, 1 an, 2 ans, 3 ans, etc.) associé à un budget annuel.

Le projet pilote pour l'implantation du programme BSI pour le CNIMLJ a été amorcé en mars 2019. En raison de la COVID-19, les inspections ont été arrêtées.

Un budget de 100 000 \$ a été octroyé par SAC au CNIMLJ pour la réalisation de ce projet. Les défis à relever dans le cadre de ce projet ont été marqués par le refus d'inspection de plusieurs locataires, le report de visites et l'appropriation du logiciel BSI par nos inspecteurs.

Interventions du Formateur itinérant en habitation (FIH)

Présentations du programme SIGLS à Uashat mak mani-Utenam, Manawan et à Opitciwan ;

Préparation des formulaires préimplantation du SIGLS et fourniture des modèles de résolutions à obtenir auprès des conseils pour obtenir un financement de SAC ;

Signature des accords pour l'implantation du programme à Uashat et Opitciwan en mars 2019 ;

Présentation d'une mise à jour sur l'implantation de SIGLS à la rencontre annuelle de l'APNQL à Québec en novembre 2019 ;

Préparation d'un projet pilote en collaboration avec les communautés d'Essipit et Mashteuiatsh et la COGIWEB afin de bonifier le programme BSI pour qu'il puisse intégrer tous les actifs communautaires et infrastructures publiques pour toutes les communautés du CTM.

Conseils techniques aux Premières Nations

Dans le cadres des activités du Groupe de ressources techniques en habitation (GRTH), les FIH ont réalisé des échanges sur les bonnes pratiques en vue de prioriser les formations et les conseils techniques répondant davantage aux besoins des communautés. Ce travail conjoint a permis de maximiser les interventions auprès de l'ensemble des communautés desservies. L'équipe de projet affecté au GRTH a pu soutenir et former le personnel des Premières Nations (directeurs, contremaîtres, agents d'habitations ou autres) et prodiguer des avis et conseils techniques par écrit, sur place ou par téléphone. Le CTM collabore avec les communautés et les firmes d'architectes, d'ingénieurs, d'urbanistes et autres professionnels afin de préparer les appels de propositions, commenter les plans ou autres documents (ex. Politique d'habitation, formations) pour s'assurer qu'ils correspondent bien aux besoins des communautés.

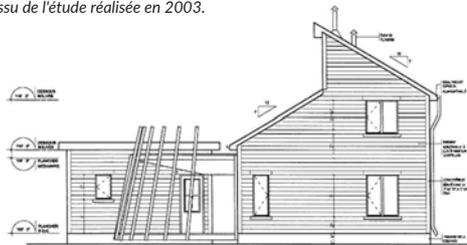


Serge Bouchard,
BBA

Formateur itinérant en habitation



Croquis indicatif
issu de l'étude réalisée en 2003.



Projet de maison innue



Innu Takuaikan Uashat mak Mani-utenam (ITUM) souhaite construire deux maisons inspirées des traditions et modes de vie innus. Ces maisons se veulent abordables, durables et socialement adaptées aux contextes physiques, socio-économiques et écologiques du territoire, tout en reflétant les besoins des membres d'ITUM. Ce projet repose sur une recherche effectuée en 2003 par l'Université Laval (UL) en collaboration avec ITUM pour concevoir des prototypes de « Maison Innue » qui satisferaient les besoins de la communauté et de ses membres tout en renforçant le sentiment d'appartenance des locataires à leur logement. Pour leur éventuelle construction, une mise à jour de l'étude initiale réalisée en 2003 et la validation de son niveau d'approbation auprès des membres seront réalisées.

Ce projet, supporté financièrement par ITUM, sera chapeauté par le CTM. La première phase de ce projet consiste à produire une étude de faisabilité basée sur l'étude de 2003. Par cette démarche, une validation des modèles de maisons retenus sur l'ensemble des propositions soumises par les étudiants en 2003 sera préalablement réalisée. Le second volet de cette première phase consiste à répertorier l'ensemble des techniques et matériaux susceptibles d'améliorer la performance énergétique et la durabilité de nouvelles constructions, et ce, en gardant à l'esprit le contrôle et la limitation des coûts.

La deuxième phase sera la construction de deux maisons selon un modèle retenu par la communauté, ainsi que la documentation de la construction afin de produire des capsules vidéos informatives. La réalisation de ces vidéos, de nature instructive et pédagogique, permettra de maximiser les retombées de l'expertise développée lors de la construction et de transposer plus aisément les acquis à d'autres projets/communautés.

Calendrier cible :

Printemps 2020 : Recherche de partenaires, validation des documents produits lors des enquêtes tenues en 2003 et production d'un rapport identifiant les différentes techniques et matériaux qui pourront être utilisés pour maximiser la performance et la durabilité des maisons à construire.

Été 2020 : Production de plans et devis (structure, mécanique et électricité, aménagements extérieurs, choix des matériaux et techniques de construction), estimation des coûts de construction et finalisation du montage financier.

2020/2021/2022 : Le projet a été retardé en raison des conditions sanitaires et de l'évolution défavorable du prix des matériaux. Il reprendra dès que les conditions seront réunies.

Projet de réhabilitation des rues, drainage et développement des lots à Matimekush - Lac John.

Le CTM a continué de soutenir le CNIMLJ dans leur démarche pour la réhabilitation de l'ensemble des rues et pour le développement de lots à Matimekush.

- Conception : Complétée, sauf modifications si requises suite aux commentaires du MELCC
- Autorisations environnementales : juin 2021 à décembre 2021
- Mise à jour des plans et devis définitifs : octobre à décembre 2021
- Obtention du financement et appel d'offres : hiver 2022
- Construction des premiers lots : mai à août 2022
- Décontamination/mitigation pour le lot 12 et construction : été 2022

Autres projets à Matimekush - Lac John

- Recherche de matériaux granulaires : phase 2 de recherche et de caractérisation de deux nouveaux bancs d'emprunts au nord du lac Ridge puis BEX; accompagnement technique.

- Siège sur le comité de suivi des projets d'infrastructures avec la Ville de Schefferville : Usine de production d'eau potable, barrage du lac Knob et usine de traitement des eaux usées ;
- Négociation d'une entente pour la constitution d'une régie pour le traitement de l'eau potable et des eaux usées conjointement avec la Ville de Schefferville ;
- Projet de Réhabilitation des rues, drainage et développement des lots : gestion de projets et de la problématique de contamination en arsenic et manganèse du lot 12.

Réfection de la rue Ouiatchouan à Mashteuiatsh

Préparation des termes de références, analyse des soumissions et accompagnement technique lors de la réalisation des plans et devis.

Étude de faisabilité Radio Ntetemuk à Pessamit

Relance du projet et recherche de financement

Projet cadénassage Essipit & Uashat mak Mani-utenam

Projets poursuivis à Uashat mak Mani-utenam

Agrandissement École primaire Tshishteshinu à Mani-utenam, chargé de projet et représentant d'ITUM : Fermeture du projet et décompte final;

Négociation des ententes intermunicipales avec la Ville de Sept-Îles pour l'approvisionnement en eau potable de Mani-utenam ;

Concept Usine d'eau potable Mani-utenam : assistance technique et révision des plans et devis pour soumission. Appel d'offres en cours à l'hiver 2022. Projet estimé à ± 4M\$

Révision des Plans directeurs Mani-utenam horizon 2020-2040 : assistance technique et révision des documents. Plans directeurs final livrés en avril 2021 ;

Réfection de la station de pompage de l'égout sanitaire SP-1 à Mani-utenam : rédaction des termes de références ;

Construction de l'usine d'épuration des eaux usées de Moisie : assistance technique et révision des documents en partenariat avec la Ville de Sept-Îles. Rapport de conception et plan préliminaire reçu le 25 juin 2021. Estimé à ± 7M\$



« Lorsque j'entreprends un projet, j'aime en saisir rapidement toute la portée, les embûches à venir et les endroits où il y a possibilité pour les communautés d'en tirer profit.



Gaëlle André-Lescop,
Ing, M.Sc.
Ingénieure civile

Je défends ardemment l'intérêt des Premières Nations et n'hésite pas à le démontrer à leurs partenaires.

C'est le cas notamment lors de négociation d'ententes intermunicipales.

Je fais tout en mon possible pour vulgariser les notions techniques

pour que les intervenants comprennent à 100% les tenants et aboutissants d'un projet. »



« Le Conseil de la Première Nation des Innus Essipit se considère privilégié de pouvoir compter sur le Conseil tribal Mamuitun qui offre des services multidisciplinaires et un accompagnement pour la réalisation de nos projets en immobilisation communautaire.

Ne pouvant nous doter de toutes les ressources au sein de notre organisation, nous sommes très reconnaissants de l'opportunité d'être accompagnés par des personnes compétentes et avec des expertises diversifiées.

Essipit peut compter sur un service-conseil jugé essentiel qui nous appuie dans nos actions et dans les prises de décisions.



Nos sincères remerciements à Mamuitun pour son approche humaine et l'oreille attentive que l'organisation porte à l'égard de nos besoins. »

Joël Gagnon

Directeur des services techniques
Conseil de la Première Nation
des Innus Essipit



L'environnement

Uashka iashi-takuat tshekuan

Planifier l'utilisation durable de nos territoires

Tshe ishipimutenanut minekash tshi kanuenitakaniht assia

L'Innu assi nous inspire!

Au fil des années, nous nous sommes forgé une forte sensibilité pour l'amélioration et le maintien des écosystèmes dans lesquels nos familles évoluent depuis des siècles.

Ceci nous permet de réfléchir tous les jours à de nouveaux modèles de développement pour nos communautés, en rassemblant les connaissances les plus à jour sur les défis environnementaux.



David Toro Iguarán,
M. Sc. env.

Conseiller en environnement

Guide pour la détermination des enjeux en lien avec les droits, titre et intérêts des Premières Nations

Mashteuiatsh Essipit

Pessamit

La Loi sur l'évaluation d'impact (LCI) du Canada exige que les répercussions préjudiciables possibles sur les droits des peuples autochtones soient évaluées dans le cadre de l'évaluation fédérale de l'impact d'un projet désigné, d'une manière qui favorise la réconciliation avec les peuples autochtones, respecte les obligations constitutionnelles et préserve l'honneur de la Couronne.

Au premier semestre de 2019, les trois Premières Nations innues d'Essipit, Mashteuiatsh et Pessamit ont travaillé ensemble avec le soutien du CTM pour se doter d'un outil d'aide à l'évaluation des impacts d'un projet sur les droits, titres et intérêts (DTI) des Premières Nations (PN).

Initialement, cet outil se voulait un guide pour les promoteurs des projets Énergie Saguenay et Laurentia et une compréhension commune avec l'Agence d'évaluation d'impact du Canada (AEIC) des critères permettant d'évaluer l'importance d'un impact sur les DTI.

En travaillant de manière préliminaire sur l'outil, les représentants des PN ont constaté qu'un tel outil comportait plusieurs volets pouvant être d'une grande utilité pour la Première Nation lorsqu'une étude d'impact doit être réalisée, ainsi que dans le cadre des relations qui doivent être établies entre la PN, le promoteur et l'AEIC.

Nous avons tenu des séances de travail réunissant divers experts sur les questions autochtones afin de soutenir les praticiens de terrain, et réfléchir aux orientations méthodologiques pour le développement du Guide et la détermination des enjeux en lien avec les droits, titres et intérêts des Premières Nations.

Une aide financière a été obtenue dans le cadre du Programme de soutien des capacités autochtones de l'AEIC pour développer cet outil.

Soutien l'Agence d'évaluation d'impact du Canada (AEIC) dans le cadre du Programme de soutien des capacités autochtones : 30 000\$
Période de réalisation : été 2019 – automne 2020

2020/2021

Poursuite du soutien aux trois communautés dans le cadre de l'évaluation environnementale des projets GNL d'Énergie Saguenay et Laurentia du port de Québec.

« Je tiens à souligner l'aide précieuse du Conseil tribal Mamuitun au secteur Territoire et ressources du Conseil des Innus de Pessamit. Votre support professionnel pour les dossiers touchant les changements climatiques et les consultations avec l'Agence d'évaluation des impacts du Canada (Énergie Saguenay, Gazoduq et Laurentia), permet au Conseil des Innus de répondre à ses obligations envers la communauté tout en développant les compétences de notre secteur. Vos commentaires sont avisés et permettent d'éclairer et d'étoffer nos démarches en vue de protéger nos droits, titre et intérêts en lien avec le développement de projets sur le Nitassinan et l'innu-assi de Pessamit. Je nous souhaite de poursuivre cette collaboration professionnelle encore longtemps. »

André Côté

Directeur du secteur Territoire et ressources, Conseil des Innus de Pessamit



Identification de solutions d'adaptation aux aléas côtiers pour augmenter la résilience des communautés des Premières Nations dans un contexte de changements climatiques

Pessamit

Ce projet pluriannuel complète sa deuxième année. Le CTM travaille au développement d'un outil d'aide à la décision permettant d'identifier et de hiérarchiser les mesures d'adaptation côtières en fonction de leur efficacité à réduire les risques côtiers et de leurs impacts sur la dynamique des processus et des écosystèmes côtiers. Sont aussi prises en compte les activités pratiquées sur le littoral et les lieux à forte valeur socioculturelle et écologique.

Des campagnes de terrain pour faire la validation de la cartographie des écosystèmes côtiers de Pessamit et l'inventaire des ressources biologiques ont eu lieu en juin-juillet 2019.

Uashat mak Mani-utenam

Une rencontre avec les responsables de l'habitation, immobilisations et infrastructures d'ITUM a été organisée le 11 décembre 2019 afin de planifier un premier atelier pour exposer le portrait actuel des connaissances concernant leur territoire.

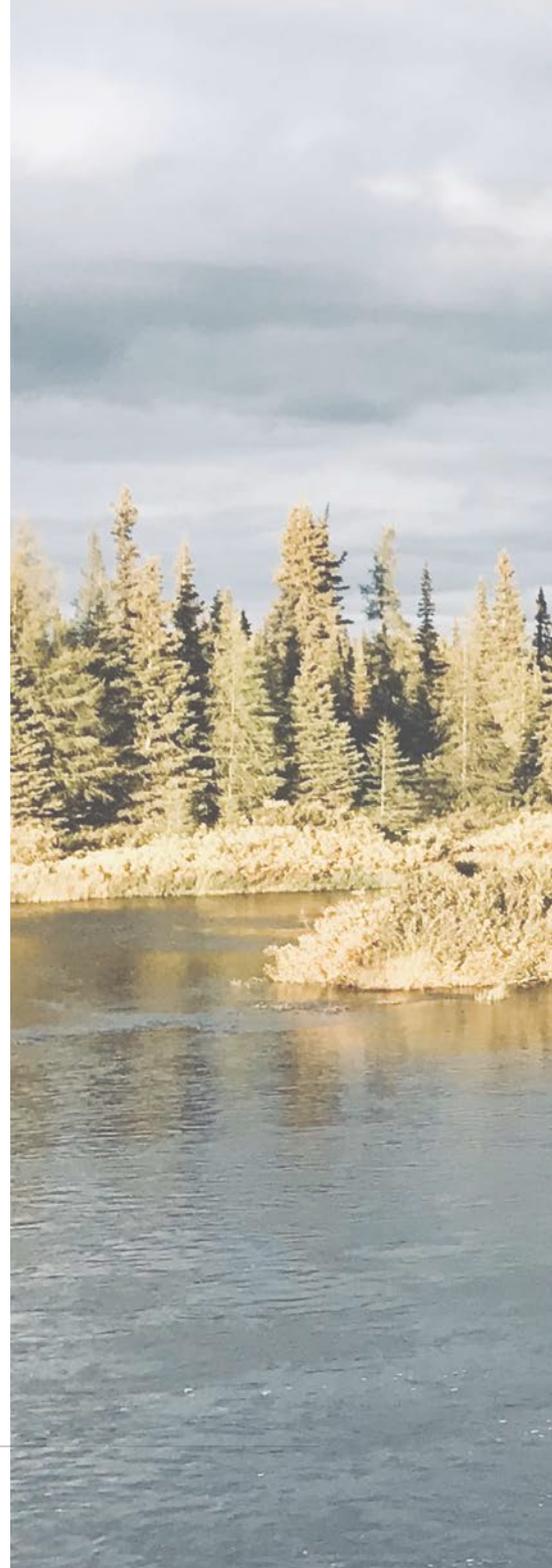
Un deuxième atelier a eu lieu le 18 février 2020 visant à définir leurs besoins en matière d'adaptation et d'intégrer leurs connaissances sur leur milieu dans le processus d'identification et d'analyse des solutions.

2020/2021

La validation des outils d'aide à la décision a été réalisée et la proposition de modèles de solutions présentées auprès des communautés participantes au projet. Tous les livrables en lien avec ce projet ont été déposés auprès de Ressources naturelles Canada comme convenu dans l'entente de contribution.

En partenariat avec l'UQAR et avec le soutien financier de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada (RCAANC), soit 290 000 \$ sur trois ans.

Fin du projet : printemps 2021



Surveillance du climat et valorisation des savoirs écologiques en lien avec les changements climatiques

Pessamit

Cette réalisation a complété sa troisième année de déploiement en 2020/2021. Elle propose une méthodologie basée sur la mobilisation des connaissances qui encourage le renforcement des capacités locales d'intervention par la mise en place des activités de valorisation (diffusion et transfert) et le développement de recherches collaboratives (alliant besoins et expertises respectives).

Il s'agit d'une initiative novatrice pour le maintien du lien avec le territoire, la sécurité alimentaire et la transmission des connaissances écologiques traditionnelles.

Durant les années 2019-20 et 2020-21, le déploiement du projet concernant la surveillance de petits fruits a été complété. De façon stratégique, six postes de surveillance ont été installés sur l'ensemble du territoire en tenant compte des différents écosystèmes, en vue de mieux connaître l'évolution des petits fruits sur le Nitassinan de Pessamit.

Le volet concernant la production d'un Atlas sur les changements climatiques sur le Nitassinan, en collaboration avec l'Université du Québec à Montréal (UQAM), est amorcé depuis l'automne 2019. L'expertise de l'UQAR a été également sollicitée pour le volet visant la dotation des protocoles d'acquisition et gestion de données géo-climatiques concernant le territoire et ses ressources. Des solutions issues des analyses multicritères et en accord avec le caractère patrimonial des lieux et la pratique des activités culturelles et traditionnelles seront proposées.

Par ailleurs, la mise en place de ce projet nous a permis d'explorer de nouvelles avenues de collaboration avec le Centre d'expérimentation et de développement en forêt boréale (CEDFOB), la Société du Plan Nord et l'UQAM. Dans le cadre de ce partenariat, nous travaillons également à la mise en valeur des petits fruits afin d'évaluer leur potentiel pour le développement économique de Pessamit, notamment comme sources de revenus supplémentaires pour les utilisateurs du territoire.

Lors de l'atelier du 11 février 2020 aux bureaux de Territoire et Ressources du Conseil des Innus de Pessamit, des discussions sur les efforts de mobilisation des jeunes,

la mise en valeur des savoirs autochtones résultante de la caractérisation du territoire et de la connaissance sur la phénologie des espèces végétales visées ont eu lieu.

Financement alloué par Services aux autochtones dans le cadre du Programme de surveillance du climat dans les collectivités autochtones :

270 000 \$ sur trois ans.

Fin du projet : automne 2021



Soutien en environnement et aménagement du territoire

Plan de gestion des matières résiduelles régional et local (Pessamit et Essipit) en vue d'encourager les meilleures pratiques et l'optimisation des infrastructures de traitement ;

Accompagnent dans la mise en place des mesures de sécurité civile lors de grandes tempêtes à Pessamit ;

Amélioration des infrastructures routières à Mashteuiatsh, notamment pour le bouclage de la rue Uapistan et la mise aux normes de la rue Mahikan et la réfection de la rue Ouiatchouan-nord ;

Soutien à Pessamit dans la caractérisation et plan d'intervention pour la réhabilitation de sites naturels et la réalisation d'activités de sensibilisation ;

Préparation d'une instruction de travail pour la réalisation de l'aménagement du nouvel écocentre à Essipit ;

Production de demandes de permis environnementaux pour la démolition et construction du nouveau Centre communautaire montagnais à Essipit ;

Soutien technique à Essipit pour la mise à jour d'évaluation environnementale de site phase I (ÉES phase I) ;

Caractérisation des milieux humides et hydriques et gestion durable des eaux pluviales à Matimekush dans le cadre de réhabilitations des anciennes infrastructures.

La suite?

En lien avec les initiatives du gouvernement fédéral dans le domaine de l'environnement, plusieurs projets pourront être mis de l'avant en matière de sécurité alimentaire, d'évaluation d'impacts sur les droits, titre et intérêts des Premières nations et la protection des eaux, incluant la protection de la source en approvisionnement en eau potable des communautés.

Partenaires

Patrice Bellefleur, Pessamiulnu, a obtenu un diplôme de baccalauréat en aménagement et environnement forestiers (B. SC. A.) et il est détenteur d'une maîtrise en sciences forestières (M. Sc.) depuis l'été 2019. Dernièrement, il a entamé les démarches nécessaires pour accéder au titre d'ingénieur forestier auprès de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec.

« Je voulais aussi vous rappeler que c'est un peu grâce à vous que j'avais décidé d'entreprendre ces études. Je voulais donc vous envoyer mes plus sincères remerciements pour avoir allumé cet esprit scientifique qui dormait bien dur au fond de moi.

Mon passage au sein du Conseil tribal Mamuitun représente pour moi une expérience importante. Les trois stages que j'y ai effectués m'ont permis non seulement d'acquérir des compétences professionnelles en milieu de travail, mais ont aussi été l'occasion de pouvoir mettre en pratique plusieurs connaissances apprises lors de mon parcours universitaire.

Fort de ces expériences, j'ai même poursuivi des études de deuxième cycle dans le domaine de la gestion du territoire et des ressources forestières avec une spécialisation sur les enjeux et les perspectives autochtones. Mon passage au sein de l'organisation a grandement influencé mon choix de carrière. Pour tout dire, le Conseil tribal Mamuitun est une organisation qui possède toutes les caractéristiques d'un bon milieu de travail avec des défis intéressants à relever. »

Patrice Bellefleur
Été 2019

Comité ZIP de la rive nord de l'estuaire

Réhabilitation des écosystèmes et concertation environnementale

Université du Québec à Rimouski (UQAR)

Résilience côtière et changements climatiques

Centre d'expérimentation et de développement en forêt boréale (CEDFOB)

Mise en valeurs des petits fruits

Réseau Dialog de l'INRS

Mobilisation et systèmes de savoirs

Université du Québec à Montréal (UQAM)

Atlas sur les changements climatiques sur le Nitassinan de Pessamit et Essipit

Institut de développement durable des Premières Nations du Québec et Labrador (IDDPQL)

Sensibilisation et mobilisation communautaire de Pessamit et Essipit

La gouvernance

E nitau-takuaimatishunanut

Appuyer chaque Première Nation vers son autonomie

Uauitshiueu papeik^u innu assi tshe ui tipenimitshunit



« Le projet Aishkat innuat a vécu tous les défis propres au démarrage d'un nouveau projet d'envergure, doublé des sensibilités intrinsèques aux questions touchant l'autodétermination des communautés.

Aishkat incarne un processus visant le renforcement de la collaboration entre les communautés membres et l'élargissement du mandat du CTM en matière de gouvernance. Nous sommes reconnaissants de la confiance portée par nos communautés membres à cet égard.

Nous sommes fiers de voir l'enthousiasme que suscite l'espace de parole citoyen que propose Aishkat, et de constater la forte volonté des membres des communautés de s'impliquer et de porter eux-mêmes l'avenir de leur Nation. »



Me Véronique Lebuis
LL.M

Conseillère en gouvernance



Projet
AISHKAT
innuat

Aishkat innuat vise à outiller et soutenir les parcours d'autodétermination des communautés membres.

Le projet s'articule autour de deux axes complémentaires :

- 1. un espace de dialogue citoyen comme lieu de mobilisation communautaire**
- 2. l'accompagnement au processus de transformation du cadre de gouvernance dans un contexte de révision de la relation de nation à nation avec les gouvernements.**

Aishkat repose en outre sur le partage entre les cinq communautés membres et sur leur travail collaboratif en vue d'un renforcement de leur pouvoir d'action.

Soutenu par le programme de reconstruction des nations du ministère des Relations Couronne-Autochtones et des Affaires du Nord, Aishkat bénéficie d'un financement qui s'étend de 2019 jusqu'en 2023.

Le projet est né suite aux consultations de février-mars 2019 relatives à l'inscription au statut d'Indiens et à l'appartenance à une Première Nation, qui confrontaient directement les défis liés à l'autodétermination et à la revalorisation de l'identité de la Nation Innue.

En considérant la diversité des réalités propres à chaque communauté et à leur population, les activités de mobilisation Aishkat visent à réunir des membres ayant à coeur de participer aux processus de reconstruction et au développement de l'avenir de leur nation.



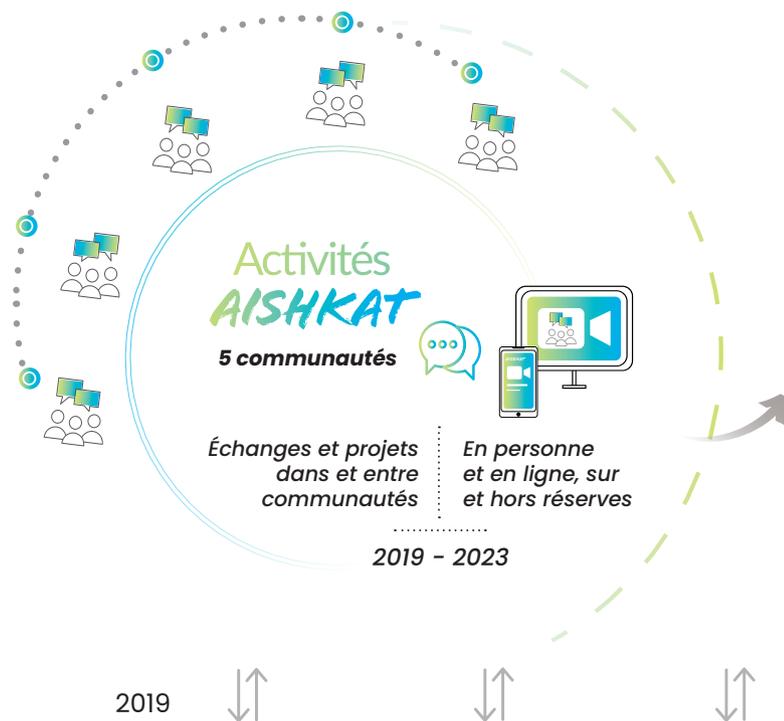
Écosystème AISHKAT

une transformation propulsée par la mobilisation communautaire

Par la mise en commun des systèmes de savoirs collectifs, les activités Aishkat prennent la forme d'espaces de collaboration, virtuels ou physiques, axés sur la co-construction de connaissances permettant la recherche collaborative de solutions aux défis de l'autodétermination.

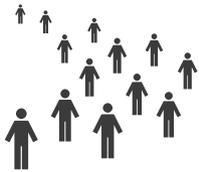
Ces activités ont convergé lors de la tenue d'un Forum sur l'autodétermination, en mars 2021, réalisé à l'échelle des cinq communautés membres.

De plus, par le suivi et la coordination de ces activités, Aishkat innuat vise à soutenir la mise en place des initiatives positives et rassembleuses portées par les individus qui s'y impliquent.



Groupes de travail

forum AISHKAT 2021



120 + participants



Les différents panels sont disponibles sur la chaîne YouTube Aishkat innuat

Parcours commun

- revitalisation identitaire
- autodétermination
- nation innue



Structures
en développement



Parcours particuliers

Les initiatives propres à chaque communauté sont développées et renforcées



forum
AISHKAT
2022



2023



Ambassadeurs
jeunesse

Cohorte 1
Hiver 2021

Cohorte 2
Été 2021



Comité(s)
de suivi





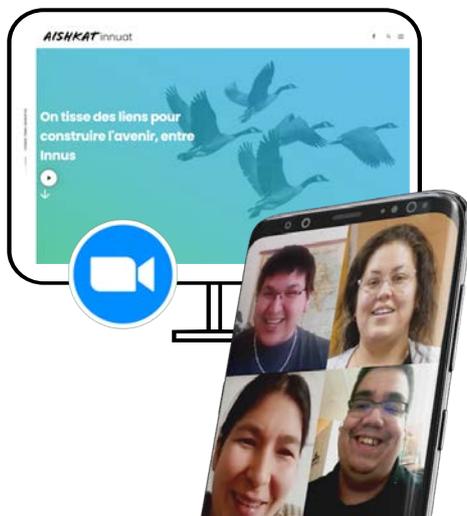
Mobilisation communautaire

- Mise en place de la structure de la démarche et identification d'une partie de l'équipe de coordination ;
- Mise en ligne d'un site web qui lui est entièrement dédié : www.AISHKAT.ca, lancement d'une infolettre et du compte Facebook ;
- Démarrage de plusieurs séries de rencontres exploratoires et collaboratives, d'abord en présence puis en mode virtuel, portant sur différents aspects liés à l'autodétermination ;
- Mamuitutau au Lac-Delage.

Les Cercles Aishkat s'imposent vite comme un rendez-vous rassembleur, deux fois par semaine, pour discuter de façon informelle, partager son histoire, écouter des témoignages, développer un sentiment d'appartenance...

200 +
participants

80 +
rencontres



Soutien à la transformation du cadre de gouvernance

- Tenue de trois rencontres de travail collaboratif entre des représentants (employés, directeurs généraux, élus) des communautés membres sur les enjeux de mise en œuvre du projet de loi S-3, relatif à l'inscription au statut d'Indien et à l'appartenance à une Première Nation ;
- Démarrage d'un travail collaboratif entre les administrateurs du registre des Indiens (ARI) des communautés membres ;
- Rédaction d'un mémoire commun sur les impacts de mise en œuvre du projet de loi -S-3, en vue d'initier des discussions avec les ministres responsables sur les solutions à apporter aux multiples défis constatés.

AISHKAT 2021 2020



Poursuite du projet :

- Tenue des **Cercles Aishkat**, pour l'amélioration continue de la base de connaissances, et la création de ponts entre individus et communautés ;
- Préparation, tenue virtuelle et suivi d'un **Forum sur l'autodétermination** à l'échelle des communautés membres du CTM ;



Rapport disponible
sur aishkat.ca/forum

- Exploration de projets ou autres initiatives de collaboration entre les communautés ;
- Suivi du dépôt de mémoire commun relatif aux impacts du projet de loi S-3 et développement des dossiers connexes qui pourraient en découler ;
- Mise sur pied de deux cohortes d'**Ambassadeurs jeunesse**, mandatées pour consulter les jeunes sur l'avenir de la Nation Innue, contribuer à l'élaboration d'une base de connaissance partagée à partir de rencontres avec des porteurs de savoir, et vivre une expérience de transmission et de participation citoyenne ;
- Consolidation des initiatives des Ambassadeurs **Milla Bacon-Moreau** et **Alexis Volland**, en collaboration avec **Jessica Nanipou**, pour la conception du programme **Minakuss** : une offre éducative sur la culture, l'histoire et la politique, adaptée notamment aux jeunes Innus du secondaire ;
- Organisation des **Journées Aishkat** (Pessamit, Mashteuiatsh, Matimekush à l'automne 2021) afin de dresser un portrait des enjeux d'autodétermination tels que vécus et appréhendés au sein des communautés.





« Je m'appelle Jessica Nanipou, innue de Pessamit et je travaille au Centre d'amitié autochtone de Saguenay.

J'ai toujours eu à cœur le bien être des miens et y travaille depuis quelques années. Le projet Aishkat m'a interpellée car l'avenir me préoccupe et j'ai vu une occasion de pouvoir en discuter et peut-être finir par changer les choses qui ne fonctionnent pas pour nous en tant que peuple, dans nos valeurs et notre culture.

Je n'ai pas vraiment de connaissance en politique mais j'ai des idées et j'observe énormément les réalités autochtones.

J'aide autant dans mes connaissances que dans mon implication pour le recrutement de nouveaux membres participants. J'aime beaucoup m'impliquer dans l'avancement de ce type de projet qui peut nous permettre d'améliorer la situation des autochtones à tous les niveaux.

Aishkat nous permet de repenser, de rêver, d'espérer une autodétermination à l'image de nos nations. »

Jessica Nanipou
Agente de mobilisation et développement
AISHKAT

« Les dernières modifications législatives fédérales en matière d'inscription et d'appartenance apportent différents changements au sein de nos communautés, dont une augmentation du nombre de nouveaux membres.

Ainsi, grâce à l'initiative du Conseil Tribal Mamuitun nous avons amorcé en 2019, un exercice nous permettant de faire l'inventaire et l'analyse des impacts en fonction de nos réalités respectives. Un mémoire suivra et servira à présenter au gouvernement du Canada, par voix commune, nos préoccupations et nos attentes.

Dans le même élan, le Conseil Tribal Mamuitun a aussi instauré une collaboration entre les administrateurs du Registre des Indiens (ARI) en offrant une tribune d'échange et d'entraide.

Ce partage d'expériences et de connaissances contribuera certainement à la mise en place d'outils pertinents afin de faire face aux défis qui nous attendent.

Un grand merci pour votre soutien ! »

Anne Casavant
Pekuakamiulnuatsh Takuhikan
Direction – Coordination du développement de l'autonomie gouvernementale
Mashteuiaitsh



« Il y a plein de choses en lien avec mon identité que je ne connais pas.

M'impliquer dans le projet Aishkat m'a permis de me connaître, de connaître ma Nation et qui je suis.

**On avance mieux,
quand on se connaît. »**

Milla Bacon-Moreau
Ambassadrice *AISHKAT* (Cohorte 1)
Pessamit



Soutien à l'autonomie locale

Diagnostic organisationnel

Pikogan

Cette démarche, réalisée en novembre 2019, avait comme objectif de poser différentes actions stratégiques permettant de relever les défis qui l'attendent et de répondre aux besoins et priorités de la Nation.

Ce diagnostic a permis :

- D'établir un portrait clair des forces et des aspects à améliorer sur les dimensions organisationnelles ;
- D'identifier les enjeux internes et externes ;
- De repérer les stratégies d'action pouvant être mises de l'avant pour l'amélioration de la situation actuelle.

Administrateurs du registre des Indiens

Les rôles des administrateurs du registre des Indiens varient d'une Première Nation à une autre. Ces administrateurs, pour le compte de SAC, tiennent à jour le registre des Indiens et aident les membres de la bande à présenter des demandes de statut d'Indien et de cartes de statut.

En collaboration avec Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada et Services aux autochtones Canada, le CTM s'est chargé de la planification des événements et toute la question logistique qui en découlait. Quatre formations ont été diffusées :

- en novembre pour les deux groupes francophones,
- en décembre 2018 pour les deux groupes anglophones
- dans les bureaux de SAC à Québec en juin 2019.

La dernière formation s'est déroulée dans les bureaux de SAC à Québec en juin 2019.

Proposer une approche réflexive autour de la vision, la mission et les orientations des Conseils de bande

À travers des remue-méninges, de mises en situation et autres activités, les conseillers, conseillères et la direction générale sont amenés à s'accorder sur les orientations à prioriser pour un mieux-être général de la population. La session de réflexion permet des échanges ouverts sans censure et amène une meilleure compréhension des réalités de chacun-e.

- **Pikogan** : prioriser et établir les orientations que la Première Nation mettrait de l'avant dans sa future planification stratégique.
- **Lac Simon** : recentrer le rôle des élus du nouveau Conseil de bande et favoriser la cohésion dans les décisions.

Développement des organisations

Structure RH et développement des politiques :

Le CTM accompagne l'organisation de la structure de la communauté de **Matimekush Lac-John** en collaborant étroitement ou en mettant en œuvre les processus administratifs suivants :

- Recrutement de personnels dans les postes clés ;
- Accompagnement dans le développement du service ressources humaines ;
- Accompagnement dans la conception, le développement et la rédaction de diverses politiques administratifs.

Plan stratégique

Conseil de la Première Nation Abitibiwinni

Plan stratégique

Conseil de la Première Nation Wolastoqiyik Wahsipekuk

Plan stratégique

Services parajudiciaires autochtones du Québec (S.P.A.Q.) (en collaboration avec Orihwa inc.)

Ces deux Premières Nations et l'organisme autochtone ont mandatés le CTM pour guider la réflexion stratégique, produire la documentation écrite associée au processus et aux résultats autour de leurs grandes orientations et accompagner les directions des secteurs pour arrimer leurs plans opérationnels aux axes stratégiques désignés.

Gouvernance de l'information

La gouvernance de l'information est un outil permettant d'accéder à des recherches historiques sur le peuple innu, son histoire et son territoire. La gouvernance de l'information réfère à son contrôle par les Innus et au bénéfice des Innus. En 2020-2021, les changements dans les modes de détention et le retrait du spécialiste du sujet sur le sujet a obligé la mise en œuvre d'une procédure de numérisation, de transmission des capacités à décrire l'information recherchée, à établir des protocoles de recherche, puis à répondre aux besoins complexes associés à ces données.

M. Denis Brassard est le spécialiste sortant qui a effectué des recherches en archives dans de nombreux dossiers qui concernent les revendications particulières et globales des Innus. Avec le soutien du CTM, il souhaite organiser le transfert de ses connaissances vers les Premières Nations concernées. La phase 1 de ce projet a démarré en 2020, il s'agit de la numérisation et l'indexation automatique de l'ensemble de ses documents.

[ensemble]

[Mamu]

Contribution à l'avancement de la science

- Participation de Jean-Rock Vollant et Serge Bouchard comme critiques invités à l'atelier **Northern Buildings Studio "Qarmaapik House"** de l'École d'architecture McEwen de l'Université Laurentienne et à l'atelier **Habitats et Cultures "Sacred House"** de l'École d'architecture de l'Université Laval, Québec, décembre 2019 ;
- Comité de direction (Gaëlle André-Lescop), partenaire dans le projet de recherche **Habiter le Nord québécois**, CRSH (Conseil de recherche en sciences humaines du Canada) 2015-2020 ;
- Participation à l'élaboration du livre **Imaginer : le Nord en 50 projets**, en partenariat avec le projet de recherche *Habiter le nord québécois*.

Événements corporatifs :

- Participation de Cimon Picard, Joëlle Hervieux, François Picard, Robin St-Onge et Joël Gagnon, directeur des services techniques à Essipit, au **tournoi de golf de SAC**, Ste-Brigitte de Laval, juin 2019 ;
- Participation de Danick Croteau, Serge Bouchard, Joëlle Hervieux et Robin St-Onge au **tournoi de golf de l'APNQL**, Québec, juin 2019 ;
- Participation de Cimon Picard et Robin St-Onge au **tournoi de golf RBA**, Québec, août 2019.



Conférences et réseautage professionnel

- Participation de Gaëlle André-Lescop comme conférencière avec sa présentation **Représentations du territoire, identité et aménagement chez les Innus**, Université féministe d'été, Université Laval, Québec, mai 2019 ;
- Participation de Gaëlle André-Lescop et Jean-Rock Vollant à la session spéciale sur les **Enjeux et défis d'aménagement appropriés et significatifs pour les communautés Inuit**, Congrès d'Études Inuit 2019, Montréal, octobre 2019 ;
- Participation de Serge Bouchard à la **Rencontre régionale sur le logement de l'Assemblée des Premières Nations Québec-Labrador (APNQL)** du 26 au 28 novembre 2019 à Québec ;
- Participation de Jean-Rock Vollant et Serge Bouchard à l'exposition **Contech**, du 13 au 16 novembre 2019 à Montréal ;
- Participation de Cimon Picard, Serge Bouchard et Robin St-Onge au **National Housing and Infrastructure Forum and Trade Show**, du 10 au 12 mars 2020 à Toronto.

Au bureau

- Implantation du nouveau logiciel de feuilles de temps (FDT Pro)
- Tri de centaines de boîtes d'archives
- Migration vers la fibre optique pour notre connexion internet.
- Nous retournons au 20, Messek!

Soutien à la relève :

- Décernement d'une bourse à un étudiant au **Gala mérites** de l'École secondaire Uashkaikan, Pessamit, juin 2019
- Décernement d'une bourse à un étudiant lors de la **Soirée de reconnaissance des finissants**, Pessamit, juin 2019



Notre équipe 2019/20/21

Employé.e.s et collaborateur.ices



Robin
St-Onge
Directeur
général



Myriam
Rioux
Directrice finances
et administration



Dominique
Wozniak,
Adm.A, CRHA-ECH
Directrice
développement
organisationnel



Anaïs
Labbé
Secrétaire
de soutien



Joëlle
Hervieux
Adjointe
administrative



Daniel-Léonce
Dominique
Commis
aux finances



Sandrine
Fouillard Roussel
M.Éd., CRHA
Conseillère en
développement
organisationnel



David
Toro Iguarán,
M. Sc. env.
Conseiller en
environnement



Me Véronique
Lebuin
LL.M
Conseillère en
gouvernance



Jay
Launière-Mathias
Agent de mobilisation
& développement
AISHKAT



Gabrielle
Vachon-Laurent
Agente de mobilisation
et développement
AISHKAT



Jessica
Nanipou
Agente de mobilisation
et développement
AISHKAT



Sylvain
Marseguerra
Conseiller
en communication



Gaëlle
André-Lescop
Ing. M.Sc.
Ingénieure
civile



Martial
Dallaire
Technicien en
génie municipal
et F&E



Danick
Croteau
Technicien en
génie municipal



Cimon
Picard,
T.P.
Technicien en
mécanique du
bâtiment



François
Picard
Technicien en
construction



Jean-Rock
Vollant
Technicien en
construction



Serge
Bouchard,
BBA
Formateur
itinérant en
habitation

Conseil d'administration

Directeurs généraux des communautés membres :

- Jean-Claude Vollant, Pessamit, Président du CA
- Sylvain Ross, Essipit
- Nancy Jourdain, déléguée de Uashat mak Mani-utenam
- Jessica Jourdain, déléguée de Uashat mak Mani-utenam
- Maxime Vollant, Mashteuiatsh, (jusqu'en novembre 2018)
- Christine Tremblay, Mashteuiatsh (depuis novembre 2018)
- Gilles Larouche, Matimekush Lac-John

Finances, ressources humaines, projets et orientations :
les rencontres du conseil d'administration sont des moments privilégiés qui permettent aux directions générales au sein de nos communautés membres d'entretenir un lien avec l'état d'avancement des différents mandats du CTM et la vie de notre organisation.

Notons qu'il a été, une fois de plus, difficile d'assurer une présence régulière des membres à toutes les rencontres. Les membres se sont donc rassemblés cette année à trois reprises :

- 30 avril 2019
- 28 août 2019, sans la représentation de Matimekush
- 19 février 2020, sans la représentation de Matimekush.

Mamuitun se souvient :

Michel Bacon († 16-12-2018)
Louis Vollant († 26-12-2018)
Gilbert Hamel († 23-04-2019)
Patrick Bacon (Metshiu) († 17-08-2019)

États financiers

Atshitashuna shuniaua ka itapashtakanit

« Mettre tout en œuvre pour répondre aux besoins de mes collègues, partenaires d'affaires du Conseil tribal et de nos fournisseurs et offrir à la fois un sourire et des conseils avisés en matière comptables et financières. »



Myriam Rioux

Directrice finances et administration

Les états financiers sont disponibles sur demande auprès de Myriam Rioux :

**myriam.rioux@mamuitun.com
418-567-2295 poste 236**



Conception : Sylvain Marseguerra
Photo de couverture © David Toro
Photos du rapport © Conseil tribal Mamuitun



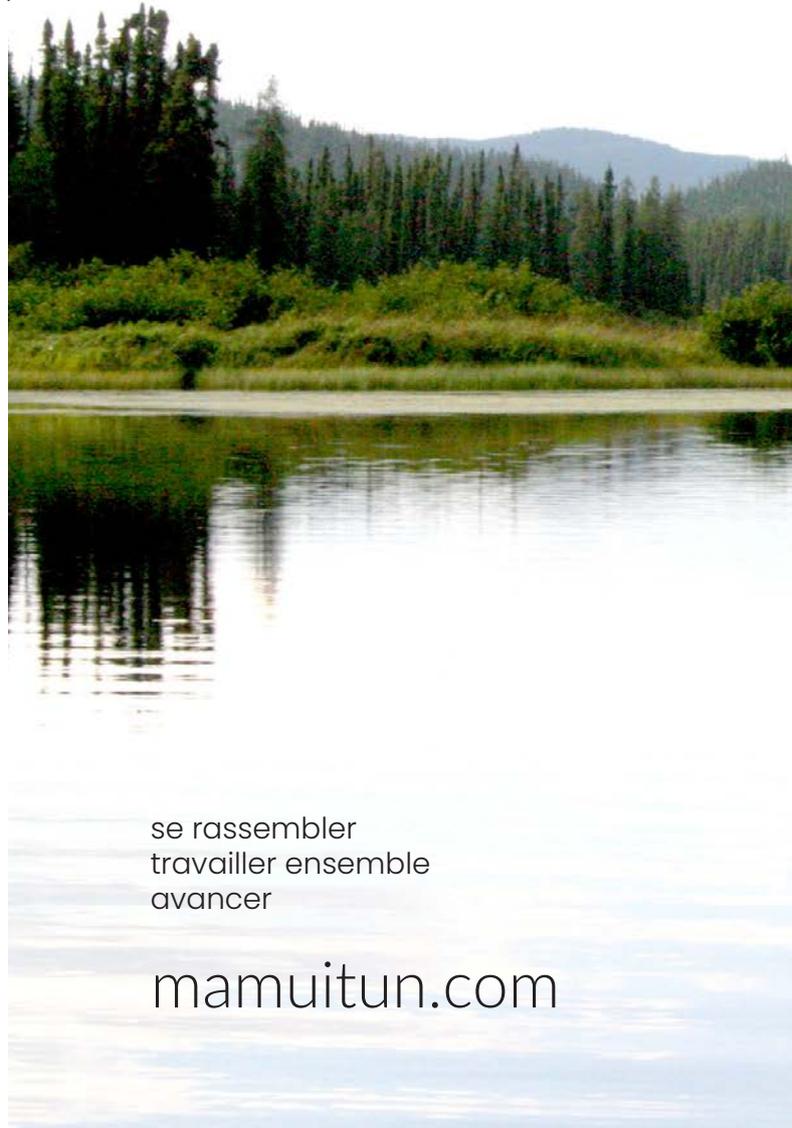
**Organisme autochtone
impliqué depuis 30 ans
dans le développement
des Premières Nations.**

Le Conseil tribal Mamuitun est un organisme à but non lucratif proposant des solutions techniques, de développement organisationnel et de gouvernance aux communautés membres à travers la réalisation de projets structurants.

Basée à Pessamit depuis 1992, l'organisation est le partenaire solidaire de l'auto-développement des Premières Nations.



Conseil tribal Mamuitun



Conseil tribal Mamuitun
44 Rue Messek, bureau 202
Pessamit, QC
G0H 1B0

418-567-2295
info@mamuitun.com

se rassembler
travailler ensemble
avancer

mamuitun.com